



# TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO



Publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el viernes 17 de diciembre de 2021.  
*Última reforma POGG: 27 de mayo de 2024.*

EL TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO, EN EJERCICIO DE LAS ATRIBUCIONES CONFERIDAS POR LOS ARTÍCULOS 16 DE LA LEY GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS; 17, PÁRRAFO SEGUNDO DE LA LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DEL ESTADO DE MÉXICO Y MUNICIPIOS; 82, FRACCIÓN XXVI DE LA LEY ORGÁNICA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO; 85 DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO; LINEAMIENTOS PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO FRACCIÓN IV, CUARTO, QUINTO, SEXTO, SÉPTIMO, OCTAVO, NOVENO, DÉCIMO, DÉCIMO PRIMERO, DÉCIMO SEGUNDO Y DÉCIMO TERCERO DEL ACUERDO POR EL QUE SE DAN A CONOCER LOS LINEAMIENTOS PARA LA EMISIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 16 DE LA LEY GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS.

## CONSIDERANDO

I. Que el artículo 116, fracción V de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, dispone que las Constituciones y Leyes de los Estados deberán instituir Tribunales de Justicia Administrativa, dotados de plena autonomía para dictar sus fallos y establecer su organización, funcionamiento, procedimientos y en su caso, recursos contra sus resoluciones. Los tribunales tendrán a su cargo dirimir las controversias que se susciten entre la administración pública local y municipal y los particulares; imponer, en los términos que disponga la ley, las sanciones a los servidores públicos locales y municipales por responsabilidad administrativa grave, y a los particulares que incurran en actos vinculados con faltas administrativas graves; así como fincar a los responsables el pago de las indemnizaciones y sanciones pecuniarias que deriven de los daños y perjuicios que afecten a la Hacienda Pública Estatal o Municipal o al patrimonio de los entes públicos locales o municipales.

II. Que el artículo 87 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México, establece que el Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México, es un órgano dotado de plena autonomía para dictar sus fallos y ejercer su presupuesto; su organización, funcionamiento, procedimientos y en su caso, recursos contra sus resoluciones, que conocerá y resolverá de las controversias que se susciten entre la administración pública estatal, municipal, organismos auxiliares con funciones de autoridad y los particulares.

*Considerado reformado POGG: 27-05-2024.*

III. Que los artículos 3 y 4 de la Ley Orgánica del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México, establecen que este organismo jurisdiccional es un órgano autónomo e independiente de cualquier autoridad y dotado de plena jurisdicción para emitir y hacer cumplir sus resoluciones; y es competente para dirimir las controversias de carácter administrativo y fiscal que se susciten entre la Administración Pública del Estado, municipios, organismos auxiliares con funciones de autoridad y los particulares; así como para resolver los procedimientos por responsabilidades administrativas graves de servidores públicos y particulares en términos de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de México y Municipios.

IV. Que el 27 de mayo de 2015, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto por el cual se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Constitución Federal en Materia de combate a la corrupción.

V. Que el 18 de julio de 2016, se publicaron en el Diario Oficial de la Federación diversos Decretos por los que se expidieron la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

VI. Que el 24 de abril de 2017, la H. "LIX" Legislatura del Estado de México, expidió el Decreto 202, publicado en la misma fecha, en el periódico oficial "Gaceta del Gobierno", por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México, creándose el Sistema Estatal Anticorrupción.



# TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO



Publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el viernes 17 de diciembre de 2021.  
*Última reforma POGG: 27 de mayo de 2024.*

**VII.** Que el 30 de mayo de 2017, la H. "LIX" Legislatura del Estado de México, emitió el Decreto 207, publicado en la misma fecha, en el periódico oficial "Gaceta del Gobierno", por el que se expide la Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios y la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de México y Municipios.

**VIII.** Que en términos de los artículos 5, párrafo segundo de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y 5, párrafo segundo de la Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios, los entes públicos están obligados a crear y mantener condiciones estructurales y normativas que permitan el adecuado funcionamiento del Estado en su conjunto, y la actuación ética y responsable de cada servidor público; observando los principios rectores del servicio público: legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad y competencia por mérito y rendición de cuentas.

**IX.** Que los artículos 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas y 17 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de México y Municipios, respectivamente establecen que los servidores públicos deberán observar el Código de Ética que al efecto sea emitido por las Secretarías o los Órganos Internos de Control, conforme a los Lineamientos que emita el Sistema Nacional Anticorrupción, para que en su actuar impere una conducta digna que responda a las necesidades de la sociedad y que oriente su debido desempeño; el Código de Ética, deberá hacerse del conocimiento de las personas servidoras públicas, así como darle la máxima publicidad.

**X.** Que en fecha 12 de octubre de 2018, se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Acuerdo por el que se dan a conocer los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

**XI.** Que la Junta de Gobierno y Administración del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México, realizó el proyecto "Código de Ética para los Servidores Públicos del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México".

**XII.** Que en acta de Sesión Ordinaria número uno, celebrada el catorce de enero de dos mil diecinueve, las y los Magistrados integrantes de la Junta de Gobierno y Administración del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México, por unanimidad de votos, acordaron tener por presentado el "Código de Ética para los Servidores Públicos del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México", y hasta en tanto se designe al Titular del Órgano Interno de Control del Tribunal, se someterá a su consideración para su análisis y, en su caso, aprobación.

**XIII.** Que por Decreto número 292, publicado en el periódico oficial "Gaceta del Gobierno", el veinte de agosto de dos mil veintiuno, la H. "LX" Legislatura del Estado de México, nombró al Titular del Órgano Interno de Control del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México.

**XIV.** Que mediante el Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de abril de 2024, el Sistema Nacional Anticorrupción refrendó los lineamientos para la emisión del Código de Ética.

*Considerado adicionado POGG: 27-05-2024.*

**XV.** Que el 15 de marzo de 2024, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el Plan de Desarrollo del Estado de México 2023-2029, el cual establece en su Eje 1, Cero corrupción y gobierno del pueblo y para el pueblo Estado de Derecho y austeridad; Estrategia 1.2.2 Desarrollar e implementar estrategias integrales para prevenir, detectar y sancionar actos de corrupción; y en su línea de acción 1.2.2.2 Impulsar la Ética Pública para prevenir y combatir la corrupción al interior de la administración pública, por lo que, resulta necesario promover acciones tendentes a materializar tales propósitos al interior del Tribunal.

*Considerado adicionado POGG: 27-05-2024.*

Atento a los considerandos XIV y XV, el Titular del Órgano Interno de Control del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México, en el ámbito de sus atribuciones con fundamento en los artículos 80, párrafo primero y 82, fracción XXVI de la Ley Orgánica del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México; y 86, fracción VI del Reglamento



Interno del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México, se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones del presente Código de Ética, para quedar como sigue:

## EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO

### CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1.** La conducta y actuación ética es obligatoria para todas las personas servidoras públicas del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México.

**Artículo 2.** El presente Código tiene por objeto, fortalecer el servicio público ético e integro, así como los criterios de conducta que orienten el comportamiento de las personas servidoras públicas del Tribunal, garantizando y consolidando una cultura ética, a través de principios, valores y reglas de integridad, que deben anteponer, por encima del interés propio.

**Artículo 3.** El presente Código, es el instrumento que contiene los principios y valores considerados como fundamentales para la definición del rol del servicio público y que busca incidir en el comportamiento y desempeño de las personas servidoras públicas del Tribunal, para formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenencia al servicio público.

**Artículo 4.** El lenguaje empleado en el presente Código, no busca generar ninguna distinción, ni marcar diferencias entre hombres y mujeres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un género representan a toda persona servidora pública. En la elaboración del Código de Conducta, el Comité de Ética, deberá considerar utilizar un lenguaje claro, incluyente y no sexista.

**Artículo 5.** Para efectos del presente Código, se entenderá por:

- a) **Bases:** Las Bases para la integración del Comité de Ética del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México.
- b) **Código de Conducta:** Al Código de Conducta para las personas servidoras públicas del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México.
- c) **Código de Ética:** Al Código de Ética de las personas servidoras públicas del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México.
- d) **Conflicto de interés:** A la posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de las personas servidoras públicas en razón de intereses personales, familiares o de negocios.
- e) **Comité:** Al Comité de Ética del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México.
- f) **Denuncia:** Manifestación acerca de actos u omisiones de las personas servidoras públicas, por presuntas vulneraciones a los principios, valores o reglas de integridad, descritas en el Código de Ética o las conductas contempladas en el Código de Conducta, y que se hace del conocimiento al Comité de Ética.
- g) **Ley de Responsabilidades Administrativas:** Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de México y Municipios.



- h) **Lineamientos:** Al acuerdo por el que se dan a conocer los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiera el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- i) **Personas servidoras públicas:** Aquéllas que desempeñan un empleo, cargo o comisión en el Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México.
- j) **Principios Rectores:** Los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, economía, disciplina, profesionalismo, objetividad, transparencia, rendición de cuentas, competencia por mérito, eficacia, integridad y equidad.
- k) **Reglas de Integridad:** Las conductas para el ejercicio del empleo, cargo o comisión de las personas servidoras públicas del Tribunal, que constituyen una guía para identificar acciones que puedan vulnerar lo previsto en cada una de ellas.
- l) **Tribunal:** Al Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México.
- m) **Valores:** Interés público, respeto, respeto a los derechos humanos, igualdad y no discriminación, equidad de género, entorno cultural y ecológico, cooperación y liderazgo.

*Artículo reformado POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 6.** El Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal, se integra por los siguientes principios, valores y reglas de integridad:

## CAPÍTULO II PRINCIPIOS RECTORES DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL TRIBUNAL

**Artículo 7. Legalidad.** Las personas servidoras públicas del Tribunal sólo harán aquello que las normas expresamente les permiten y en todo momento someterán su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a su cargo, por lo que conocen y cumplen las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

**Artículo 8. Honradez.** Las personas servidoras públicas del Tribunal se conducirán con rectitud sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni buscar o aceptar compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización, debido a que están conscientes que ello compromete sus funciones y que el ejercicio de cualquier cargo público implica un alto sentido de austeridad y vocación de servicio.

La honradez de las personas servidoras públicas del Tribunal, es fundamental para fortalecer la confianza de la ciudadanía en la justicia administrativa y contribuye al prestigio de la misma, por lo que deben comportarse sin aprovechar de manera ilegítima, irregular o incorrecta del trabajo del resto del personal y adoptar las medidas necesarias para evitar que pueda surgir cualquier duda razonable sobre la legitimidad de sus ingresos y de su situación patrimonial.

**Artículo 9. Lealtad.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, deberán corresponder a la confianza que el Estado les ha conferido; tener una vocación absoluta de servicio a la sociedad, y satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general y bienestar de la población.

**Artículo 10. Imparcialidad.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, darán a los usuarios, y justiciables y a la población en general, el mismo trato, sin conceder privilegios o preferencias a organizaciones o personas, ni permitir



influencias, intereses o prejuicios indebidos que afecten su compromiso para tomar decisiones o ejercer sus funciones de manera objetiva.

**Artículo 11. Eficiencia.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, actuarán con apego a los planes y programas previamente establecidos y optimizarán el uso y la asignación de los recursos públicos en el desarrollo de sus actividades para lograr los objetivos propuestos.

**Artículo 12. Economía.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, en el ejercicio del gasto público, administrarán los bienes y recursos con legalidad, austeridad y disciplina, satisfaciendo los objetivos y metas a los que estén destinados, siendo éstos de interés social.

**Artículo 13. Disciplina.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, desempeñarán su empleo, cargo o comisión, de manera ordenada, metódica y perseverante, con el propósito de obtener los mejores resultados en el servicio ofrecido.

**Artículo 14. Profesionalismo.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, deberán conocer, actuar y cumplir con las funciones, atribuciones y comisiones encomendadas de conformidad con las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuibles a su empleo, cargo o comisión, observando en todo momento disciplina, integridad y respeto, tanto a las demás personas servidoras públicas como a las y los particulares con los que llegare a tratar.

**Artículo 15. Objetividad.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, deberán preservar el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general, actuando de manera neutral e imparcial en la toma de decisiones, que a su vez deberán de ser apegadas a la legalidad.

**Artículo 16. Transparencia.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, en el ejercicio de sus funciones privilegiarán el principio de máxima publicidad de la información pública, atendiendo con diligencia los requerimientos de acceso y proporcionando la documentación que generan, obtienen, adquieren, transforman o conservan; y en el ámbito de su competencia, difunden de manera proactiva información gubernamental, como un elemento que genera valor a la sociedad y promueve un gobierno abierto, protegiendo los datos personales que estén bajo su custodia.

**Artículo 17. Rendición de cuentas.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, asumen plenamente ante la sociedad y sus autoridades, la responsabilidad que deriva del ejercicio de su empleo, cargo o comisión, por lo que informarán, explicarán y justificarán sus decisiones y acciones, y se sujetan a un sistema de sanciones, así como a la evaluación y al escrutinio público de sus funciones por parte de la ciudadanía.

**Artículo 18. Competencia por mérito.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, serán seleccionadas para sus puestos de acuerdo a su habilidad profesional, capacidad y experiencia, garantizando la igualdad de oportunidades, atrayendo a los mejores candidatos para ocupar los puestos mediante procedimientos transparentes, objetivos y equitativos.

**Artículo 19. Eficacia.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, actuarán conforme a una cultura de servicio orientada al logro de resultados, procurando en todo momento un mejor desempeño de sus funciones a fin de alcanzar las metas institucionales según sus funciones y mediante el uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier ostentación y discrecionalidad indebida en su aplicación.

**Artículo 20. Integridad.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, actúan siempre de manera congruente con los principios que se deben observar en el desempeño de un empleo, cargo, comisión o función, convencidas en el compromiso de ajustar su conducta para que impere en su desempeño una ética que responda al interés público y generen certeza plena de su conducta frente a todas las personas con las que se vinculen u observen su actuar.



**Artículo 21. Equidad.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, procurarán que toda persona acceda con justicia e igualdad al uso, disfrute y beneficio de los servicios y oportunidades.

**Artículo 22.** Derogado.

*Artículo derogado POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 23.** Derogado.

*Artículo derogado POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 24.** Derogado.

*Artículo derogado POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 25.** Derogado.

*Artículo derogado POGG: 27-05-2024.*

### CAPÍTULO III VALORES FUNDAMENTALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL TRIBUNAL

**Artículo 26. Interés Público.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, actuarán buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

**Artículo 27. Respeto.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, se conducirán con austeridad y sin ostentación, y otorgarán un trato digno y cordial a las personas en general y a sus compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados, considerando sus derechos, de tal manera que propician el diálogo cortés y la aplicación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento, a través de la eficacia y el interés público.

**Artículo 28. Respeto a los Derechos Humanos.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, respetarán los derechos humanos, y en el ámbito de sus competencias y atribuciones, los garantizarán, promoverán y protegerán de conformidad con los Principios de: Universalidad que establece que los derechos humanos corresponden a toda persona por el simple hecho de serlo; de Interdependencia que implica que los derechos humanos se encuentran vinculados íntimamente entre sí; de Indivisibilidad que refiere que los derechos humanos conforman una totalidad de tal forma que son complementarios e inseparables, y de Progresividad que prevé que los derechos humanos están en constante evolución y bajo ninguna circunstancia se justifica un retroceso en su protección.

**Artículo 29. Igualdad y no discriminación.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, prestarán sus servicios a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o en cualquier otro motivo.

**Artículo 30. Equidad de género.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, en el ámbito de sus competencias y atribuciones, garantizan que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, y a los empleos, cargos y comisiones.

**Artículo 31. Entorno Cultural y Ecológico.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, en el desarrollo de sus actividades evitarán la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas del planeta; asumiendo una férrea voluntad de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente, y en el ejercicio de sus funciones y





conforme a sus atribuciones, promoverán en la sociedad la protección y conservación de la cultura y el medio ambiente, al ser el principal legado para las generaciones futuras.

**Artículo 32. Cooperación.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, colaborarán entre sí y propiciarán el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos para el órgano jurisdiccional, generando así una plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza de los ciudadanos en la Justicia Administrativa.

**Artículo 33. Liderazgo:** Las personas servidoras públicas del Tribunal, son guía, ejemplo y promotoras del Código de Ética y las Reglas de Integridad; fomentan y aplican en el desempeño de sus funciones, los principios que la Constitución y la ley les imponen, así como aquellos valores adicionales que por su importancia son intrínsecos a la función pública.

**Artículo 34.** Derogado.

*Artículo derogado POGG: 27-05-2024.*

#### CAPÍTULO IV DIRECTRICES QUE RIGEN LA ACTUACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL TRIBUNAL

**Artículo 35.** Las directrices que las personas servidoras públicas deben observar para la efectiva aplicación de los principios rectores, establecidas en el artículo 7 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas son las siguientes:

- I. Actuar conforme a lo que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas les atribuyen a su empleo, cargo o comisión, por lo que deben conocer y cumplir las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones;
- II. Conducirse con rectitud sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni buscar o aceptar compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización;
- III. Satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general y bienestar de la población;
- IV. Dar a las personas en general el mismo trato, por lo que no concederán privilegios o preferencias a organizaciones o personas, ni permitirán que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para tomar decisiones o ejercer sus funciones de manera objetiva;
- V. Actuar conforme a una cultura de servicio orientada al logro de resultados, procurando en todo momento un mejor desempeño de sus funciones a fin de alcanzar las metas institucionales según sus responsabilidades;
- VI. Administrar los recursos públicos que estén bajo su responsabilidad, sujetándose a los principios de eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que estén destinados;
- VII. Promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos establecidos en la Constitución;
- VIII. Corresponder a la confianza que la sociedad les ha conferido; tendrán una vocación absoluta de servicio a la sociedad y preservarán el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general;



**IX.** Evitar y dar cuenta de los intereses que puedan entrar en conflicto con el desempeño responsable y objetivo de sus facultades y obligaciones;

**X.** Se abstendrán de asociarse con inversionistas, contratistas o empresarios nacionales o extranjeros, para establecer cualquier tipo de negocio privado que afecte el desempeño imparcial y objetivo en razón de intereses personales o familiares, hasta el cuarto grado por consanguinidad o afinidad;

**XI.** Separarse legalmente de los activos e intereses económicos que afecten de manera directa el ejercicio de sus responsabilidades en el ejercicio público y que constituyan conflicto de intereses, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Responsabilidades Administrativas, en forma previa a la asunción de cualquier empleo, cargo o comisión;

**XII.** Abstenerse de intervenir o promover, por sí o por interpósita persona, en la selección, nombramiento o designación para el servicio público de personas con quienes tenga parentesco por filiación hasta el cuarto grado o por afinidad hasta el segundo grado; y,

**XIII.** Abstenerse de realizar cualquier trato o promesa privada que comprometa al Estado de México.

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

## CAPÍTULO V

### REGLAS DE INTEGRIDAD PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA EN EL TRIBUNAL

**Artículo 36. Actuación Pública.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, conducirán su actuación con transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, austeridad y con una clara orientación al interés público.

*Párrafo reformado POGG: 27-05-2024.*

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

**I.** Abstenerse de ejercer las atribuciones y facultades que le impone el servicio público y que le confieren los ordenamientos legales y normativos correspondientes;

**II.** Derogado;

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**III.** Favorecer o ayudar a otras personas u organizaciones a cambio o bajo la promesa de recibir dinero, dádivas, obsequios, regalos o beneficios personales o para terceros;

**IV.** Utilizar las atribuciones de su empleo, cargo, comisión o funciones para beneficio personal o de terceros con quienes tenga relación familiar o de negocios;

**V.** Ignorar las recomendaciones de los organismos públicos protectores de los derechos humanos y de prevención de la discriminación, u obstruir alguna investigación por violaciones en esta materia;

**VI.** Hacer proselitismo en su jornada laboral u orientar su desempeño laboral hacia preferencias político-electorales;

**VII.** Utilizar recursos humanos, materiales o financieros institucionales para fines distintos a los asignados;

**VIII.** Obstruir la presentación de denuncias administrativas, penales o políticas, por parte de compañeros de trabajo, subordinados o de ciudadanos en general;

**IX.** Asignar o delegar responsabilidades y funciones sin apearse a las disposiciones normativas aplicables;





**X.** Permitir que servidores públicos subordinados incumplan total o parcialmente con su jornada u horario laboral;

**XI.** Realizar cualquier tipo de discriminación tanto a otros servidores públicos como a toda persona en general;

**XII.** Dejar de establecer medidas preventivas al momento de ser informado por escrito como superior jerárquico, de una posible situación de riesgo o de conflicto de interés;

**XIII.** Actuar como abogado en juicios de cualquier materia que se promuevan en contra de instituciones públicas de cualquiera de los tres órdenes y niveles de Gobierno;

**XIV.** Hostigar, agredir, amedrentar, acosar, intimidar, extorsionar o amenazar a personal subordinado o compañeros de trabajo;

**XV.** Desempeñar otro empleo, en el sector público o privado, cuando los horarios sean incompatibles con los establecidos por el Tribunal y represente un posible conflicto de interés;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**XVI.** Dejar de colaborar con otros servidores públicos y de propiciar el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales; y,

**XVII.** Obstruir u obstaculizar la generación de soluciones a dificultades que se presenten para la consecución de las metas previstas en los planes y programas gubernamentales.

**XVIII.** Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**XIX.** Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 37. Información Pública.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, conducirán su actuación conforme a los principios de transparencia y máxima publicidad, resguardando la documentación e información que tienen bajo su responsabilidad.

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

**I.** Asumir actitudes intimidatorias frente a las personas que requieren de orientación para la presentación de una solicitud de acceso a la información pública;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**II.** Retrasar de manera negligente las actividades que permitan atender de forma ágil y expedita las solicitudes de acceso a la información pública;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**III.** Declarar la incompetencia para la atención de una solicitud de acceso a la información pública, a pesar de contar con atribuciones o facultades legales o normativas;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**IV.** Declarar la inexistencia de información o documentación pública, sin realizar una búsqueda exhaustiva en los expedientes y archivos institucionales bajo su resguardo;

**V.** Ocultar información y documentación pública en archivos personales, ya sea dentro o fuera de los espacios institucionales;



**VI.** Alterar, ocultar o eliminar de manera deliberada la información pública;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**VII.** Permitir o facilitar la sustracción, destrucción o inutilización indebida de información o documentación pública;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**VIII.** Proporcionar indebidamente documentación e información confidencial o reservada;

**IX.** Utilizar con fines lucrativos las bases de datos a las que tengan acceso o que haya obtenido con motivo de su empleo, cargo, comisión o funciones;

**X.** Obstaculizar las actividades para la identificación, generación, difusión y evaluación de la información en materia de transparencia proactiva y gobierno abierto; y,

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**XI.** Difundir información pública en materia de transparencia proactiva y gobierno abierto en formatos que, de manera deliberada, no permitan su uso, reutilización o redistribución por cualquier interesado.

**Artículo 38. Contrataciones Públicas.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, que participan directamente o a través de subordinados en contrataciones públicas, se conducirán con transparencia, imparcialidad y legalidad; orientarán sus decisiones a las necesidades e intereses de la sociedad, y garantizarán las mejores condiciones para el Tribunal.

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

**I.** Omitir declarar conforme a las disposiciones aplicables los posibles conflictos de interés, negocios y transacciones comerciales que de manera particular haya tenido con personas u organizaciones proveedoras y prestadoras de servicios;

**II.** Dejar de aplicar el principio de equidad de la competencia que debe prevalecer entre los participantes dentro de los procedimientos de contratación;

**III.** Formular requerimientos diferentes a los estrictamente necesarios para el cumplimiento del servicio público, provocando gastos excesivos e innecesarios;

**IV.** Establecer condiciones en las invitaciones o convocatorias que representen ventajas o den un trato diferenciado a los licitantes;

**V.** Favorecer a los licitantes teniendo por satisfechos los requisitos o reglas previstos en las invitaciones o convocatorias cuando no lo están; simulando el cumplimiento de éstos o coadyuvando a su cumplimiento extemporáneo;

**VI.** Beneficiar a los proveedores sobre el cumplimiento de los requisitos previstos en las solicitudes de cotización;

**VII.** Proporcionar de manera indebida información de los particulares que participen en los procedimientos de contrataciones públicas;

**VIII.** Ser parcial en la selección, designación, contratación, y en su caso, remoción o rescisión del contrato, en los procedimientos de contratación;



Publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el viernes 17 de diciembre de 2021.  
*Última reforma POGG: 27 de mayo de 2024.*

**IX.** Influir en las decisiones de otros servidores públicos para que se beneficie a un participante en los procedimientos de contratación o para el otorgamiento de autorizaciones;

**X.** Derogado;

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**XI.** Enviar correos electrónicos a los licitantes, proveedores, contratistas o concesionarios a través de cuentas personales o distintas al correo institucional;

**XII.** Reunirse con licitantes, proveedores, contratistas y concesionarios fuera de los inmuebles oficiales, salvo para los actos correspondientes a la visita al sitio;

**XIII.** Ser beneficiario directo o a través de familiares hasta el cuarto grado, de contratos gubernamentales relacionados con el Tribunal; y,

**XIV.** Cumplir con la normativa aplicable para la adquisición de bienes o servicios, conforme al precio establecido en el mercado.

*Fracción adicionada POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 39. Trámites y servicios.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, atenderán a los usuarios y autoridades de forma respetuosa, eficiente, oportuna, responsable e imparcial.

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

**I.** Ejercer una actitud contraria de servicio, respeto a la dignidad humana y cordialidad en la atención al público;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**II.** Otorgar información falsa sobre el proceso y requisitos para acceder a consultas, trámites, gestiones y servicios;

**III.** Realizar trámites y otorgar servicios de forma deficiente, retrasando los tiempos de respuesta;

**IV.** Exigir, por cualquier medio, requisitos o condiciones adicionales a los señalados por las disposiciones jurídicas que regulan los trámites y servicios;

**V.** Discriminar por cualquier motivo en la atención de consultas, la realización de trámites y gestiones, y la prestación de servicios; y,

**VI.** Recibir o solicitar cualquier tipo de compensación, dádiva, obsequio o regalo en la gestión que se realice para el otorgamiento del trámite o servicio.

**Artículo 40. Recursos Humanos.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, que participan en procedimientos de recursos humanos, de planeación de estructuras se apegarán a los principios de igualdad y no discriminación, legalidad, imparcialidad, transparencia y rendición de cuentas.

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

**I.** Dejar de garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a la función pública con base en el mérito y normatividad aplicable;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*



Publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el viernes 17 de diciembre de 2021.  
*Última reforma POGG: 27 de mayo de 2024.*

II. Designar, contratar o nombrar en un empleo, cargo, comisión o función, a personas cuyos intereses particulares, laborales, profesionales, económicos o de negocios que puedan estar en contraposición o percibirse como contrarios a los intereses que les correspondería velar si se desempeñaran en el servicio público;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

III. Proporcionar a un tercero no autorizado, información contenida en expedientes del personal y en archivos de recursos humanos bajo su resguardo;

IV. Suministrar información sobre los reactivos de los exámenes elaborados para la ocupación de plazas vacantes a personas ajenas a la organización de los concursos;

V. Seleccionar, contratar, nombrar o designar a personas, sin haber obtenido previamente, la constancia de no inhabilitación;

VI. Seleccionar, contratar, nombrar o designar a personas que no cuenten con el perfil del puesto, con los requisitos y documentos establecidos o que no cumplan con las obligaciones que las leyes imponen a todo ciudadano;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

VII. Seleccionar, contratar, designar o nombrar directa o indirectamente como subalternos a familiares hasta el cuarto grado de parentesco;

VIII. Inhibir la formulación o presentación de inconformidades o recursos que se prevean en las disposiciones aplicables para los procesos de ingreso;

IX. Otorgar a una persona servidora pública subordinada, durante su proceso de evaluación, una calificación que no corresponda a sus conocimientos, capacidades o desempeño;

X. Disponer del personal a su cargo para que realice trámites, asuntos o actividades de carácter personal o familiar ajenos al servicio público;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

XI. Presentar información y documentación falsa o que induzca al error, sobre el cumplimiento de metas de su evaluación del desempeño;

XII. Remover, cesar, despedir, separar o dar o solicitar la baja de personas servidoras públicas, sin tener atribuciones o por causas y procedimientos no previstos en las leyes aplicables;

XIII. Omitir excusarse de conocer asuntos que puedan implicar cualquier conflicto de interés;

XIV. Evitar que los procesos de evaluación de ingreso, desempeño y permanencia de las personas servidoras públicas se realicen en forma objetiva; y,

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

XV. Eludir la implementación de acciones de mejora en áreas identificadas como sensibles o vulnerables a la corrupción o en las que se observe una alta incidencia de conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 41. Administración de bienes muebles e inmuebles.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, que participan en procedimientos de baja, enajenación, transferencia o destrucción de bienes muebles o de administración de bienes inmuebles, administrarán los recursos con eficiencia, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados.



Publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el viernes 17 de diciembre de 2021.  
*Última reforma POGG: 27 de mayo de 2024.*

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

- I. Solicitar la baja, enajenación, transferencia o destrucción de bienes, cuando éstos sigan siendo útiles;
- II. Compartir información con terceros ajenos a los procedimientos de baja, enajenación, transferencia y destrucción de bienes públicos, así como sustituir o alterar los documentos;  
*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*
- III. Recibir o solicitar cualquier tipo de compensación, dádiva, obsequio o regalo, a cambio de beneficiar a los participantes en los procedimientos de enajenación de bienes muebles e inmuebles;
- IV. Intervenir o influir en las decisiones de otros servidores públicos para que se beneficie a algún participante en los procedimientos de enajenación de bienes muebles e inmuebles;
- V. Tomar decisiones en los procedimientos de enajenación de bienes muebles e inmuebles, anteponiendo intereses particulares que dejen de asegurar las mejores condiciones en cuanto a precio disponible en el mercado;
- VI. Manipular la información proporcionada por los particulares en los procedimientos de enajenación de bienes muebles e inmuebles;
- VII. Utilizar el parque vehicular de carácter oficial o arrendado para este propósito, para uso particular, personal o familiar, fuera de la normativa establecida por el Tribunal;
- VIII. Utilizar los bienes inmuebles para uso ajeno a la normatividad aplicable; y,
- IX. Disponer de los bienes y demás recursos públicos sin observar las normas a los que se encuentran afectos y destinarlos a fines distintos al servicio público.

**Artículo 42. Procesos de evaluación.** Las personas servidoras públicas del Tribunal que participan en procesos de evaluación, se apegarán en todo momento a los principios de legalidad, imparcialidad y rendición de cuentas.

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

- I. Proporcionar indebidamente la información contenida en los sistemas de información del Tribunal o acceder a ésta por causas distintas al ejercicio de sus funciones y facultades;
- II. Trascender el alcance y orientación de los resultados de las evaluaciones que realice cualquier instancia externa o interna en materia de evaluación o rendición de cuentas;
- III. Dejar de atender las recomendaciones formuladas por cualquier instancia de evaluación, ya sea interna o externa; y,
- IV. Alterar registros de cualquier índole para simular o modificar los resultados de las funciones, programas y proyectos.

**Artículo 43. Control interno.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, que participan en procesos en materia de control interno, generarán, obtendrán, utilizarán y comunicarán información suficiente, oportuna, confiable y de calidad, con el fin de procurar que todas las actividades, operaciones y actuaciones, así como la administración de la información y los recursos, se realicen apegándose a los principios de legalidad, imparcialidad y rendición de cuentas.

*Párrafo reformado POGG: 27-05-2024.*



Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

I. Dejar de comunicar los riesgos asociados al cumplimiento de objetivos institucionales, así como los relacionados con corrupción y posibles irregularidades que afecten los recursos económicos públicos;

II. Omitir diseñar o actualizar las políticas o procedimientos necesarios en materia de control interno;

III. Generar información financiera, presupuestaria y de operación sin el respaldo suficiente;

IV. Comunicar información financiera, presupuestaria y de operación incompleta, confusa o dispersa;

V. Omitir supervisar los planes, programas o proyectos a su cargo, y en su caso, las actividades y el cumplimiento de las funciones del personal subordinado;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

VI. Dejar de salvaguardar documentos e información que se deban conservar por su relevancia o por sus aspectos técnicos, jurídicos, económicos o de seguridad;

VII. Ejecutar sus funciones sin establecer las medidas de control que le correspondan;

VIII. Omitir modificar procesos y tramos de control, conforme a sus atribuciones, en áreas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

IX. Dejar de implementar, en su caso, de y adoptar, mejores prácticas y procesos para evitar la corrupción y prevenir cualquier conflicto de interés;

X. Inhibir las manifestaciones o propuestas que tiendan a mejorar o superar deficiencias de operación, de procesos, de calidad de trámites y servicios, o de comportamiento ético de los servidores públicos; y,

XI. Eludir dar cumplimiento a leyes, reglamentos y demás normas que rijan la materia en aquellos trámites o servicios de atención directa al público o dejar de observar aquéllos previstos por las instancias competentes.

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 44. Procedimiento administrativo.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, que participan en procedimientos administrativos, tendrán una cultura de denuncia, respetarán las formalidades esenciales del procedimiento y la garantía de audiencia conforme al principio de legalidad.

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

I. Omitir efectuar el emplazamiento del inicio del procedimiento y sus consecuencias;

II. Dejar de otorgar la oportunidad de ofrecer pruebas;

III. Prescindir el desahogo de pruebas que hayan admitido a las partes;

IV. Excluir la oportunidad de presentar alegatos;

V. Omitir señalar los medios de defensa que se pueden interponer para combatir la resolución dictada;





**VI.** Negarse a informar, declarar o testificar sobre hechos que le consten relacionados con conductas contrarias a la normatividad;

**VII.** Dejar de proporcionar o negar documentación y/o información que la autoridad competente requiera de manera fundada y motivada, para el ejercicio de sus funciones, así como evitar colaborar con éstas en sus actividades;

**VIII.** Dejar de requerir documentación y/o información que, de manera fundada y motivada, sea necesaria para el ejercicio de sus funciones; e,

**IX.** Inobservar criterios de legalidad, imparcialidad, objetividad y discreción en los asuntos de los que tenga conocimiento que impliquen contravención a la normatividad.

*Artículo reformado y adicionado POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 45. Desempeño permanente con integridad.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, conducirán su actuación con legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia, certeza, cooperación, ética e integridad.

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

**I.** Omitir conducirse con un trato digno;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**II.** Realizar cualquier tipo de discriminación tanto a otras personas servidoras públicas como a toda persona en general;

**III.** Retrasar de manera negligente las actividades que permitan atender de forma ágil y expedita al público en general;

**IV.** Hostigar, agredir, amedrentar, acosar, intimidar o amenazar a compañeros de trabajo o personal subordinado;

**V.** Ocultar información y documentación gubernamental, con el fin de entorpecer las solicitudes de acceso a información pública;

**VI.** Recibir, solicitar o aceptar cualquier tipo de compensación, dádiva, obsequio o regalo en la gestión y otorgamiento de trámites y servicios;

**VII.** Realizar actividades particulares en horarios de trabajo que contravengan el uso eficiente y eficaz de los recursos públicos;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**VIII.** Derogado;

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**IX.** Aceptar documentación que no reúna los requisitos fiscales para la comprobación de gastos;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**X.** Utilizar el parque vehicular de carácter oficial o arrendado para uso particular, personal o familiar;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**XI.** Solicitar la baja, enajenación, transferencia o destrucción de bienes muebles, cuando éstos sigan siendo útiles;

**XII.** Obstruir la presentación de denuncias y acusaciones sobre el uso indebido o de derroche de recursos económicos que impidan o propicien la rendición de cuentas;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*



XIII. Derogado;

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

XIV. Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 46. Cooperación con la integridad.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función, cooperarán con el Tribunal en el fortalecimiento de la cultura ética y de servicio a la sociedad.

*Párrafo reformado POGG: 27-05-2024.*

Son acciones que, de manera enunciativa y no limitativa, hacen posible propiciar un servicio público íntegro, las siguientes:

I. Fomentar la cultura de la denuncia en áreas sensibles o vulnerables a la corrupción;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

II. Proponer cambios a las estructuras y procesos a fin de inhibir ineficiencias, corrupción y conductas antiéticas; y,

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

III. Aplicar buenas prácticas a favor del servicio público.

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**Artículo 47. Comportamiento digno.** Las personas servidoras públicas del Tribunal, en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, se conducirán con respeto hacia las personas con las que tienen o guardan relación.

*Párrafo reformado POGG: 27-05-2024.*

Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

I. No proporcionar un trato respetuoso y adecuado a toda persona con la que, con motivo de su empleo, cargo o comisión tenga relación;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

II. Dejar de realizar acciones que garanticen y protejan los derechos humanos, así como, la igualdad entre mujeres y hombres;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

III. Gestionar y otorgar un trámite o servicio condicionado;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

IV. No fomentar la cultura de la denuncia por transgresiones a los ordenamientos jurídicos en materia de ética;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

V. No propiciar el desarrollo de las relaciones de trabajo entre compañeros, con un trato equitativo y solidario;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

VI. Realizar cualquier acción que afecte el respeto, el honor y la dignidad de las demás personas servidoras públicas;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

VII. Efectuar acciones que representen agresividad, intimidación, supremacía o dominación, respecto de otras personas servidoras públicas o ciudadanos;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*



**VIII.** Realizar durante el ejercicio de su empleo, cargo o comisión la ejecución de comportamientos, tendentes a vulnerar la dignidad de toda persona;

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**IX.** Difundir por cualquier medio durante el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, imágenes o videos de toda persona que tenga como consecuencia una afectación a su honor o dignidad; y,

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**X.** Promover en el desarrollo del servicio público, la discriminación.

*Fracción reformada POGG: 27-05-2024.*

**XI.** Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**XII.** Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**XIII.** Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**XIV.** Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**XV.** Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**XVI.** Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

**XVII.** Derogado.

*Fracción derogada POGG: 27-05-2024.*

## CAPÍTULO VI

### MECANISMOS DE CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE LAS POLÍTICAS DE INTEGRIDAD

**Artículo 48.** Para la promoción del conocimiento y aplicación de los principios rectores, los valores y las reglas de integridad, así como facilitar su eficiencia en la prevención de la corrupción en el Tribunal, a través de la unidad administrativa correspondiente, se llevarán a cabo mecanismos de capacitación y difusión del Código de Ética y de las políticas de integridad, a través de cursos, talleres, conferencias, seminarios y demás análogos, de manera permanente y continua.

**Artículo 49.** El Tribunal adoptará las medidas necesarias para asegurar la difusión y comunicación de este Código.

## TRANSITORIOS

**PRIMERO.** Publíquese el presente Código en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", en el órgano de difusión interno y en la Página Web del Tribunal, así como en los estrados de las Secciones de la Sala Superior, Salas Regionales de Jurisdicción Ordinaria, Salas Especializadas en Materia de Responsabilidades Administrativas, Magistratura Consultiva y Magistratura Supernumeraria, así como en las unidades administrativas del Tribunal.

**SEGUNDO.** El presente Código entrará en vigor el día siguiente hábil de su publicación en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno".



# TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO



Publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el viernes 17 de diciembre de 2021.  
*Última reforma POGG: 27 de mayo de 2024.*

**TERCERO.** En términos del lineamiento Décimo Segundo del acuerdo por el que se dan a conocer los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiera el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, el Órgano Interno de Control, emitirá la convocatoria con las bases para la integración del Comité, estableciendo su organización, atribuciones y funcionamiento.

Dado en la ciudad de Toluca de Lerdo, Estado de México, a los diecisiete días del mes de diciembre del dos mil veintiuno.

**EL TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL  
DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO.**

**MTRO. EN AUD. EVERARDO CAMACHO ROSALES.**

## REFORMAS Y ADICIONES

ACUERDO DE FECHA VEINTICUATRO DE MAYO DE DOS MIL VEINTICUATRO, POR EL CUAL SE REFORMA EL CONSIDERANDO II Y SE ADICIONAN LOS CONSIDERANDOS XIV Y XV; ASI MISMO SE REFORMAN LOS SIGUIENTES ARTÍCULOS 5, INCISOS B), F), J) Y M); 35, FRACCIÓN XIII; 36, PRIMER PÁRRAFO Y LA FRACCIÓN XV; 37, FRACCIONES I, II, III, VI, VII Y X; 39, FRACCIÓN I; 40, FRACCIONES I, II, VI, X, XIV Y XV; 41, FRACCIÓN II; 43, PRIMER PÁRRAFO, FRACCIONES V, VIII Y XI; 44, PRIMER PÁRRAFO Y FRACCIONES I, III, VI, VII Y IX ; 45, FRACCIONES I, VII, IX, X Y XII; 46, PRIMER PÁRRAFO, FRACCIONES I, II Y III; Y 47, PRIMER PÁRRAFO, Y FRACCIONES I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX Y X; SE ADICIONA EN LOS ARTÍCULOS 5, INCISO D); 38, FRACCIÓN XIV Y 44, FRACCIÓN VIII; Y SE DEROGAN LOS ARTÍCULOS 22, 23, 24, 25, 34, 36 FRACCIONES II, XVIII Y XIX; 38, FRACCIÓN X; 45, FRACCIONES VIII, XIII Y XIV; Y 47, FRACCIONES XI Y XII DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO. [PUBLICADO EN EL PERIÓDICO OFICIAL "GACETA DEL GOBIERNO" EL 27 DE MAYO DE 2024;](#) ENTRANDO EN VIGOR AL DÍA SIGUIENTE DE SU PUBLICACIÓN EN EL PERIÓDICO OFICIAL "GACETA DEL GOBIERNO".

FE DE ERRATAS AL "ACUERDO DE FECHA VEINTICUATRO DE MAYO DE DOS MIL VEINTICUATRO, POR EL CUAL SE REFORMA EL CONSIDERANDO II Y SE ADICIONAN LOS CONSIDERANDOS XIV Y XV; ASI MISMO SE REFORMAN LOS SIGUIENTES ARTÍCULOS 5, INCISOS B), F), J) Y M); 35, FRACCIÓN XIII; 36, PRIMER PÁRRAFO Y LA FRACCIÓN XV; 37, FRACCIONES I, II, III, VI, VII Y X; 39, FRACCIÓN I; 40, FRACCIONES I, II, VI, X, XIV Y XV; 41, FRACCIÓN II; 43, PRIMER PÁRRAFO, FRACCIONES V, VIII Y XI; 44, PRIMER PÁRRAFO Y FRACCIONES I, III, VI, VII Y IX ; 45, FRACCIONES I, VII, IX, X Y XII; 46, PRIMER PÁRRAFO, FRACCIONES I, II Y III; Y 47, PRIMER PÁRRAFO, Y FRACCIONES I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX Y X; SE ADICIONA EN LOS ARTÍCULOS 5, INCISO D); 38, FRACCIÓN XIV Y 44, FRACCIÓN VIII; Y SE DEROGAN LOS ARTÍCULOS 22, 23, 24, 25, 34, 36 FRACCIONES II, XVIII Y XIX; 38, FRACCIÓN X; 45, FRACCIONES VIII, XIII Y XIV; Y 47, FRACCIONES XI Y XII DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO". PUBLICADO EN EL PERIÓDICO OFICIAL "GACETA DEL GOBIERNO", TOMO CCXVII, NÚMERO 93, SECCIÓN PRIMERA, DE FECHA 27 DE MAYO DE 2024. [PUBLICADO EN EL PERIÓDICO OFICIAL "GACETA DEL GOBIERNO" EL 11 DE JUNIO DE 2024;](#) ENTRANDO EN VIGOR AL DÍA SIGUIENTE DE SU PUBLICACIÓN EN EL PERIÓDICO OFICIAL "GACETA DEL GOBIERNO".